

株式会社ディスコ 行動計画

従業員が仕事と育児を両立させることができ、活躍し続けられる環境づくりをするために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年3月1日～平成34年3月31日

2. 内容

■目標■ 仕事と育児の両立を支える制度の充実

〈対策1〉「時間単位の休暇取得制度」を確立(平成29年4月～)

〈対策2〉「育児支援在宅勤務制度」の周知(平成29年9月～)

〈対策3〉残業手当割増率の見直しなどによる効率的な働き方の推進(平成29年4月～)

■目標■ 男性社員の育児への積極的参加を推進

〈対策1〉育児関連休暇の周知を通し、男性の育児関連休暇取得率を向上(平成29年9月～)

■目標■ 育児休業取得者のスムーズな復帰をサポート

〈対策1〉ワーキングマザー・産後復帰セミナー等復帰者向け研修、イクボスセミナー等復帰者上司向け研修の開催(平成29年4月～)

〈対策2〉育児休業中の社員と会社との相互連絡をスムーズにする育休ポータル開設(平成29年9月～)

■目標■ 妊娠・出産・育児を理由としたハラスメント防止

〈対策1〉ハラスメント研修・eラーニングの開催(平成29年3月～)

〈対策2〉ハラスメントに関し、相談し再発を予防するシステムの構築(平成29年7月～)